

Estrategia de Talento y Alineamiento con la organización

Proceso de Planeación de Talento
Y Diseño de Solución

Estrategia de
Compromiso

Estrategia de
Integración

Estrategia de
Sistemas de Talento

Estrategia de
Gestión del Cambio

Estrategia de
Medición

Planeación Fza. de Trabajo

Evaluación de gap de
habilidades empresariales

Planeación de Diversidad
Proyección de Talento
Planeación de escenarios

Segmentación de Talento
Identificación de Roles Críticos

Gestión de capacidades
y competencias

Perfiles de trabajo

Competencias

Comportamiento

Experiencia

Habilidades

**Adquisición
De Talento**

Fuentes
Grupos de Candidatos
Evaluaciones
Marca Empleador
Reclutamiento
Selección
Onboarding
Movilidad de Talento

**Desarrollo de
Liderazgo**

Capacitación Ejecutiva
Currículo de Liderazgo
Evaluación

Aprendizaje en acción
Rotación de trabajo
Coaching y Mentoring

**Gestión de
Sucesión**

Perfiles de Talento
Calibración de Evaluación

Entrevista de Talento
Gestión de Grupo de Talentos
Movilidad de Talentos

**Gestión de
Carrera**

Evaluación y transferencia de habilidades
Planeación y Desarrollo de Carrera
Seguimiento de Profesionales y Gerentes

Marca de empleado
Coaching y Mentoring
Movilidad de Talentos

**Gestión de
Desempeño**

Alineamiento de objetivos
Análisis de gap de habilidades
Coaching y Mentoring

Evaluación fortalezas exhibidas
Evaluación y Calibración de Desempeño
Pago basado en Desempeño

Compensación

Premios y
Reconocimiento
Pago por Desempeño
Paquetes de Beneficios
Experiencias Críticas
Modelo de Compensación
Análisis Riesgo/Beneficio

Estrategia de capacitación
Análisis de Audiencias

Programas de Aprendizaje

Aproximaciones formales e Informales

Desarrollo de Capacidades y Aprendizaje

Profundización de Especialización

Agilidad de Capacitación

Contenido de Capacitaciones
Arquitectura de Capacitación

Gestión del Conocimiento

Evaluación y Medición

Organización y Gobierno

Métricas de la organización & Análisis

Diseño y mapeo de procesos

Infraestructura de Talento

Sistemas de Talento